

Reglement

Inhoud

| | |
|-------------------|---|
| ARTIKEL 1 | Begripsbepalingen 3 |
| | Definities 3 |
| ARTIKEL 2 | Bepalingen voor de deelnemer 5 |
| ARTIKEL 3 | Deelnemerschap 5 |
| ARTIKEL 4 | Karakter van de pensioenovereenkomst 5 |
| ARTIKEL 5 | Pensioenaanspraken 6 |
| ARTIKEL 6 | Individuele keuzemogelijkheid 6 |
| ARTIKEL 7 | Hoogte van de pensioenaanspraken 7 |
| ARTIKEL 8 | Extra rechten uit waardeoverdracht 7 |
| | Partnerpensioen bij onbetaald verlof 8 |
| ARTIKEL 9 | Bepalingen voor deelnemers met een deeltijd dienstverband 8 |
| | Deelnemers met een deeltijd dienstverband 8 |
| | Flexibele pensionering 8 |
| ARTIKEL 10 | Pensioendatum 8 |
| | Uitkeringen van de pensioenen 9 |
| ARTIKEL 11 | Pensioenuitkering 9 |
| | Pensioenaanspraken na einde deelneming 10 |
| ARTIKEL 12 | Einde deelneming 10 |
| ARTIKEL 13 | Rechten bij arbeidsongeschiktheid 11 |
| ARTIKEL 14 | Rechten bij werkloosheid 12 |
| | Aanspraken bij (echt-)scheiding 12 |
| ARTIKEL 15 | Vervallen 12 |
| ARTIKEL 16 | Bijzonder partnerpensioen 12 |
| ARTIKEL 17 | Verevening van ouderdomspensioen 13 |
| ARTIKEL 18 | Algemene bepalingen inzake bijzonder partnerpensioen en verevening van ouderdomspensioen 13 |
| | Financiering van de pensioenaanspraken 14 |
| ARTIKEL 19 | Pensioenpremie 14 |
| ARTIKEL 20 | Voorwaardelijke toeslagverlening van het pensioenfonds 14 |
| ARTIKEL 21 | Kortingsregeling 15 |
| | Overige bepalingen 15 |
| ARTIKEL 22 | Informatieverplichtingen 15 |
| ARTIKEL 23 | Onvoorziene gevallen 16 |
| ARTIKEL 24 | Wijziging en/of intrekking van het pensioenreglement 17 |
| ARTIKEL 25 | Overdracht premievrije aanspraken 17 |
| ARTIKEL 26 | Deelnemersverplichting 17 |
| ARTIKEL 27 | Verzekering van de pensioenaanspraken 18 |
| ARTIKEL 28 | Afkoopverbod 18 |
| ARTIKEL 29 | Fiscale Maxima 18 |
| ARTIKEL 30 | Overgangsrecht 19 |
| ARTIKEL 31 | Inwerkingtreding 19 |
| | Bijlage 1 – Percentages en bedragen 20 |
| | Bijlage 2 – Uitrustfactoren 21 |
| | Bijlage 3 – Vervroeging- en uitstelfactoren 22 |
| | Bijlage 4 – Afkoopfactoren 23 |
| | Bijlage 5 – Aanvullende modules 24 |

ARTIKEL 1

Begripsbepalingen**DEFINITIES**

| | |
|-----------------------------|--|
| Pensioenfonds: | Stichting Pensioenfonds Cultuur; |
| Bestuur: | het bestuur van het pensioenfonds; |
| Werkgever: | de organisatie die zich voor pensioenregeling Cultuur heeft aangesloten bij het pensioenfonds middels de uitvoeringsovereenkomst; |
| Werknemer: | degene, die met de werkgever een arbeids-overeenkomst naar burgerlijk recht heeft gesloten; |
| Deelnemer: | de mannelijke en vrouwelijke werknemer, die in dienst van de werkgever is en de eerste van de maand bereikt heeft waarin hij/zij 21 jaar wordt. Het deelnemerschap wordt door het bestuur van het pensioenfonds bekrachtigd; |
| Gewezen deelnemer: | degene, wiens deelnemerschap is beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van zijn pensioendatum en die op grond van zijn/haar deelnemerschap anders dan als gepensioneerde pensioenaanspraken jegens het pensioenfonds heeft behouden; |
| Pensioengerechtigde: | degene, die op grond van het reglement een uitkering van ouderdoms-, partner-, of wezenpensioen van het pensioenfonds ontvangt; |
| Gepensioneerde: | pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan; |
| Pensioendatum: | de eerste van de maand waarin de 65 ^{ste} verjaardag van de deelnemer valt; indien de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot flexibele pensionering, gelden de pensioendatum en voorwaarden bepaald in artikel 10 (Pensioendatum) in dit reglement; |
| Pensioengevend jaarsalaris: | het met de vakantietoeslag vermeerderde 12-voud van het vaste bruto maandsalaris inclusief de toeslagen die tot het vaste salaris worden gerekend en eventuele variabele loonbestanddelen; |
| Franchise: | de franchise wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. De hoogte van de franchise wordt vermeld in bijlage 1. De franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van een wijziging van het, in het kader van De Wet fiscale behandeling van pensioenen, toegestane minimum franchisebedrag. De franchise zal nimmer lager zijn dan de minimaal fiscaal toegestane franchise; |
| Pensioengrondslag: | het pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise; |
| Afkoopgrens: | de afkoopgrens is door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vastgesteld. De hoogte van de afkoopgrens wordt vermeld in bijlage 1 en kan op grond van wetswijziging worden aangepast; |

| | |
|-------------------|--|
| Deelnemersjaren: | het aantal jaren dat de deelnemer vanaf de aanvang van zijn deelnemerschap tot aan zijn pensioendatum in onafgebroken dienstverband bij de werkgever doorbrengt en de extra vastgestelde jaren die toegekend worden in verband met waardeoverdracht; |
| Nabestaande: | de bij het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde achterblijvende partner; |
| Partner: | de echtgeno(o)t(e) met wie de deelnemer vóór de pensioendatum is gehuwd, of, de geregistreerde partner van de deelnemer in de zin van het Burgerlijk Wetboek, of, de levensgezel van de ongehuwde deelnemer, die geen geregistreerde partner of bloed- of aanverwant in de rechte lijn is en met wie de ongehuwde deelnemer vóór de pensioendatum, blijkens een notarieel verleden samenlevingscontract ten minste zes maanden, of blijkens een andere genoegzame bewijsvoering ten minste vijf jaren, onafgebroken een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd. Op enig moment kan er slechts sprake zijn van één partner. |
| Scheiding: | echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, op de datum van inschrijving van de beschikking in het register van de Burgerlijke Stand, of, beëindiging van het geregistreerd partnerschap, op de datum van inschrijving van de beëindiging in het register van de Burgerlijke Stand, of, beëindiging van de gezamenlijke huishouding, blijkende uit een aangetekende brief van de desbetreffende (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, op de datum van ontvangst van de brief aan het pensioenfonds; |
| Vereveningsdatum: | in geval van echtscheiding en beëindiging geregistreerd partnerschap; de datum van inschrijving van de beëindiging in het register van de burgerlijke stand; in geval van scheiding van tafel en bed: het tijdstip van inschrijving in het huwelijksgoederenregister; |
| Wees: | het bij het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde achterblijvend kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat jonger is dan 18 jaar of, indien het een naar het oordeel van het pensioenfonds studerend of arbeidsongeschikt kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde betreft, dat jonger is dan 27 jaar, waarbij onder kind wordt verstaan: |

| | |
|-----------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> a. het kind met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek vóór de pensioendatum en op het moment van overlijden in familierechtelijke betrekking staat; b. het stief- of pleegkind van wie wordt aangetoond dat het vóór de pensioendatum en op het moment van overlijden tot het huishouden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde behoorde en tot diens overlijden als eigen kind werd onderhouden en opgevoed; |
| | <p>bij de beoordeling van het feit of een kind studierend of arbeidsongeschikt is, zal het pensioenfonds zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij de Wet op de Studiefinanciering of bij de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, zoals die wetten op de ingangsdatum van dit pensioenreglement luiden;</p> |
| Wet: | de Pensioenwet (PW); |
| Ruilvoet: | de verhouding tussen het in te ruilen partnerpensioen respectievelijk ouderdompensioen en het daarvoor in te kopen ouderdompensioen respectievelijk partnerpensioen. |
| Toezichthouder: | de Nederlandsche Bank N.V. of de Autoriteit Financiële Markten, ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens de Wet; |
| WIA: | de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen; |
| WIA-loongrens: | het salaris dat voor de vaststelling van de uitkeringen krachtens de WIA maximaal in aanmerking wordt genomen. De hoogte van de WIA-loongrens wordt vermeld in Bijlage 1. |

ARTIKEL 2

Bepalingen voor de deelnemer DEELNEMERSCHAP

1. Het deelnemerschap vangt aan op het moment dat de werknemer voldoet aan de in dit pensioenreglement gegeven definitie van 'Deelnemer', doch niet eerder dan per de datum van inwerkingtreding van dit reglement.
2. Het deelnemerschap eindigt op de pensioendatum of per de eerdere datum van overlijden van de deelnemer of, behoudens de voortzetting in verband met arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 13 (Rechten bij arbeidsongeschiktheid), door beëindiging van het dienstverband van de deelnemer met de werkgever.
3. Het pensioenfonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers.

ARTIKEL 3

KARAKTER VAN DE PENSIOENOVEREENKOMST

De pensioenovereenkomst voorziet in een uitkeringsovereenkomst.

ARTIKEL 4**PENSIOENAANSPRAKEN**

1. Het deelnemerschap geeft recht op:
 - a. levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de pensioendatum en uit te keren tot en met de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde valt;
 - b. levenslang partnerpensioen ten behoeve van de nabestaande ingaande op de eerste van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde valt en uit te keren tot en met de maand waarin de desbetreffende begunstigde overlijdt;
 - c. wezenpensioen ten behoeve van iedere wees, ingaande op de eerste van de maand, waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde valt en uit te keren tot en met de maand, waarin het kind ophoudt te voldoen aan de in dit pensioenreglement gegeven definitie van 'wees' of eerder overlijdt;
2. De werkgever kan in de uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds voor zijn werknemers een module Arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomen. De rechten van de deelnemers voor wie de module Arbeidsongeschiktheidspensioen geldt zijn opgenomen in bijlage 5.
3. De uitkering van de in lid 1 en 2 genoemde pensioenuitkeringen geschiedt in euro's.

ARTIKEL 5**INDIVIDUELE KEUZEMOGELIJKHEID**

1. Het pensioenfonds biedt de (gewezen) deelnemer bij pensionering, met inachtneming van de wettelijke bepalingen daaromtrent, de mogelijkheid af te zien van de rechten op partnerpensioen. De waarde van het partnerpensioen wordt dan, op de pensioendatum, op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, aangewend voor het verwerven van extra ouderdomspensioen.
Hierbij gelden de volgende regels:
Indien wordt afgezien van de rechten op een partnerpensioen, dient een door het pensioenfonds te verstrekken afstandsverklaring door de (gewezen) deelnemer en, indien van toepassing, zijn partner te worden ondertekend en in het bezit van het pensioenfonds gesteld te worden.
2. Het ouderdomspensioen waarop recht ontstaat door de omzetting, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, is gelijk aan het uit te ruilen partnerpensioen vermenigvuldigd met de geslachtsonafhankelijke ruilvoet volgens bijlage 2. Indien het partnerpensioen is uitgeruild, zoals omschreven in lid 1 vervalt het recht op partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer.
De ruilvoeten worden met inachtneming van het bij of krachtens de Wet bepaalde door het bestuur voor een periode van 5 jaar vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven is het bestuur bevoegd de ruilvoeten tussentijds te wijzigen.
3. De (gewezen) deelnemer heeft het recht in plaats van ouderdomspensioen of een deel van het ouderdomspensioen te kiezen voor partnerpensioen. Deze keuzemogelijkheid heeft de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen.

De hoogte van het partnerpensioen bedraagt na uitruil maximaal 70 procent van het na uitruil resterende ouderdompensioen.

4. Het partnerpensioen waarop recht ontstaat door de omzetting, zoals bedoeld in lid 4, is gelijk aan het uit te ruilen ouderdompensioen vermenigvuldigd met de geslachtsonafhankelijke ruilvoet volgens bijlage 2.

De ruilvoeten worden met inachtneming van het bij of krachtens de Wet bepaalde door het bestuur voor een periode van 5 jaar vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven is het bestuur bevoegd de ruilvoeten tussentijds te wijzigen.

5. Bij de toepassing van de in lid 1 tot en met 4 van dit artikel geboden mogelijkheden tot uitruil van pensioenaanspraken mogen er geen pensioenaanspraken ontstaan of overblijven die lager zijn dan de grens voor afkoop van kleine pensioenen zoals is opgenomen in artikel 11 (pensioenuitkering) van het pensioenreglement.

ARTIKEL 6

HOOGTE VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

1. *Levenslang ouderdompensioen*

Het jaarlijkse levenslange ouderdompensioen bedraagt 2% per deelnemersjaar van de in het desbetreffende jaar vastgestelde pensioengrondslag.

2. *Levenslang partnerpensioen*

Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen bedraagt, behoudens mogelijke verminderingen krachtens artikel 16 (Bijzonder partnerpensioen), 70% van het krachtens lid 1 vastgestelde ouderdompensioen. Bij vooroverlijden van een deelnemer wordt uitgegaan van het pensioen dat, ware hij/zij in leven en in dienst gebleven, op de pensioendatum zou hebben gegolden op basis van het laatstelijk vóór het overlijden pensioengevend jaarsalaris.

3. *Wezenpensioen*

Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt 14% van het op basis van lid 1 vastgestelde ouderdompensioen voor iedere wees. Bij vooroverlijden van een deelnemer wordt uitgegaan van het pensioen dat, ware hij/zij in leven en in dienst gebleven, op de pensioendatum zou hebben gegolden op basis van het laatstelijk vóór het overlijden pensioengevend jaarsalaris. Voor volle wezen worden de wezenpensioenen verdubbeld (28% i.p.v. 14%).

ARTIKEL 7

EXTRA RECHTEN UIT WAARDEOVERDRACHT

1. Bij aanvang van het deelnemerschap heeft betrokkene het recht de waarde van zijn elders verworven pensioenaanspraken aan het pensioenfonds over te dragen, een en ander voor zover de Wet zulks toelaat.
2. Tegenover de onder lid 1 bedoelde overdracht wordt aan de deelnemer een op basis van actuariële berekeningen vast te stellen extra aanspraak op pensioen toegekend.
3. Het pensioenfonds is verplicht (met inachtneming van artikel 71 van de Wet) om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer, tenzij sprake is van één van de in artikel 72 en 73 van de Wet beschreven situaties. Het wettelijk

recht op overname van premievrije aanspraken wordt toegepast met inachtneming van het bepaalde in artikel 32b van de wet en het 'Besluit reken- en procedure-regels op waardeoverdracht'.

ARTIKEL 8

PARTNERPENSIOEN BIJ ONBETAALD VERLOF

Indien de werkgever een regeling tot onbetaald verlof heeft en indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot het opnemen van onbetaald verlof, zal tot een maximum van 18 maanden hiervan geen invloed worden ondervonden bij de dekking van het partnerpensioen.

ARTIKEL 9

Bepalingen voor deelnemers met een deeltijd dienstverband DEELNEMERS MET EEN DEELTIJD DIENSTVERBAND

1. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag voor een deelnemer met een arbeidstijd, welke minder bedraagt dan de bij de werkgever gebruikelijke arbeidstijd, wordt het werkelijk verdiende jaarsalaris van de deelnemer verminderd met een met het deeltijdpercentage overeenkomend deel van de franchise.
2. Bij wijziging van het met de werkgever overeengekomen deeltijdpercentage wordt de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag dienovereenkomstig gewijzigd.
Voor de nog te vervullen deelnemersjaren wordt aangenomen dat het laatst vastgestelde deeltijdpercentage van toepassing zal blijven.

ARTIKEL 10

Flexibele pensionering PENSIOENDATUM

1. In afwijking van de pensioendatum genoemd in artikel 1 (Definities) kan de deelnemer in overleg met de werkgever bij het pensioenfonds een verzoek indienen dat enige in de toekomst gelegen eerste dag van een maand tussen zijn 60^{ste} en 70^{ste} verjaardag als pensioendatum geldt. Een verzoek hierop dient ten minste 2 maanden voor ingang van de gewenste pensioenleeftijd bij het pensioenfonds ingediend te zijn. Het bestuur beslist over een dergelijk verzoek.
2. Afhankelijk van de gewenste vervroegde of uitgestelde pensioendatum wordt het bedrag van het (tijdelijke) ouderdomspensioen en eventueel van toepassing zijnde partnerpensioen vermenigvuldigd met de geslachtsonafhankelijke ruilvoet volgens bijlage 3.
Deze ruilvoet wordt, met inachtneming van het bij of krachtens de Wet bepaalde, door het bestuur voor een periode van 5 jaar vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de ruilvoet tussentijds te wijzigen.
3. Voor de deelnemer waarvoor wegens arbeidsongeschiktheid premievrijstelling is verleend op grond van dit pensioenreglement, is het voor het deel waarvoor hij arbeidsongeschikt is, niet toegestaan de pensioendatum te vervroegen.
4. Het uitstellen van de pensioendatum is slechts mogelijk indien en voor zover de (gewezen) deelnemer in een dienstbetrekking werkzaam blijft. Bij vervroeging en bij uitstel blijft het deelnemerschap in stand voor het deel waarvoor het dienstverband met de werkgever in stand blijft.

5. De partner van de (gewezen) deelnemer dient tevoren schriftelijk in te stemmen met vervroeging, omdat door de vervroeging een verlaging plaatsvindt van het partnerpensioen.

Uitkeringen van de pensioenen

PENSIOENUITKERING

ARTIKEL 11

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand waarin het pensioen is ingegaan. Op de pensioenuitkeringen worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
2. Het pensioenfonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op levenslang ouderdompensioen de uitkering van het ouderdompensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen dan de in bijlage 1 genoemde afkoopgrens per jaar, tenzij de gewezen deelnemer het pensioenfonds binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Indien het pensioenfonds van dit recht gebruik maakt, informeert het pensioenfonds de gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden. De bijbehorende afkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage 4. De afkoopfactoren worden door het bestuur voor een periode van 5 jaar vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven is het bestuur bevoegd de afkoopfactoren tussentijds te wijzigen.
3. Indien de reguliere pensioendatum ligt voor het verstrijken van de in het tweede lid genoemde termijn van twee jaar, heeft het pensioenfonds het recht om bij de ingang van het ouderdompensioen een aanspraak op ouderdompensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de gewezen deelnemer of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het ouderdompensioen minder bedraagt dan de in bijlage 1 genoemde afkoopgrens per jaar. Indien het pensioenfonds van dit recht gebruik maakt, informeert het pensioenfonds de gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden na de ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden. De bijbehorende afkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage 4. De afkoopfactoren worden door het bestuur voor een periode van 5 jaar vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven is het bestuur bevoegd de afkoopfactoren tussentijds te wijzigen.
4. Het pensioenfonds stelt de afkoopwaarde ter beschikking aan de gewezen deelnemer of gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een bijzonder partnerpensioen. Dit wordt ter beschikking gesteld aan de gewezen partner. Indien het pensioen op het tijdstip van ingang de in bijlage 1 genoemde afkoopgrens niet te boven gaat, kan zowel het pensioenfonds als de rechthebbende, een voorstel tot afkoop van het pensioen doen.

De afkoopwaarde wordt bepaald door het af te kopen pensioen te vermenigvuldigen met de geslachtsonafhankelijke afkoopfactor volgens bijlage 4. Deze afkoopfactor wordt met inachtneming van het bij of krachtens de Wet bepaalde door het bestuur voor een periode van 5 jaar vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven is het bestuur bevoegd de afkoopfactor tussentijds te wijzigen.

5. Reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen vervallen niet bij leven van de pensioengerechtigde.
6. Op verzoek van het pensioenfonds dient de pensioengerechtigde een bewijs van in leven zijn te overleggen.
7. Het pensioenfonds heeft jegens de partner het recht om een recht op partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de in bijlage 1 genoemde afkoopgrens per jaar.
8. Het pensioenfonds heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de in bijlage 1 genoemde afkoopgrens per jaar. Indien het pensioenfonds van dit recht gebruik maakt, informeert het pensioenfonds de gewezen partner hierover binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.
9. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken:
 - a. dat op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen uitgaat boven de begrenzings, bedoeld in de artikelen 18a, zevende lid, 18b, zevende lid, 18c, vijfde lid, 18d, 18e, 18f en 38a van de Wet op de loonbelasting 1964; of
 - b. dat op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip waarop de deelnemer of de gewezen deelnemer ophoudt binnenlands belastingplichtige te zijn uitgaat boven de begrenzings, bedoeld in de in onderdeel a genoemde artikelen.

ARTIKEL 12

Pensioenaanspraken na einde deelneming EINDE DEELNEMING

1. Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer, behoudens het gestelde in de artikelen 13 (Rechten bij arbeidsongeschiktheid) en 14 (Rechten bij werkloosheid), de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde aanspraak op:
 - a. levenslang ouderdomspensioen;
 - b. levenslang partnerpensioen (behoudens bijzonder partnerpensioen);
 - c. wezenpensioen.
2. Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van de hoogte van de premievrije aanspraken.

3. De gewezen deelnemer heeft het recht conform hetgeen in artikel 71 van de Wet is bepaald, zijn pensioenrechten over te dragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Zie hiervoor artikel 25 (Overdracht premievrije aanspraken)

ARTIKEL 13

RECHTEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. In geval van arbeidsongeschiktheid van 35% of meer behoudt de deelnemer, zolang die arbeidsongeschiktheid voortduurt, de volledige of gedeeltelijke reglementaire aanspraken zoals die laatstelijk voor hem/haar waren vastgesteld overeenkomstig hetgeen in dit artikel is bepaald. In dit geval zullen de verschuldigde premies, zowel het werkgevers- als het werknemersdeel (gedeeltelijk) voor rekening van het pensioenfonds worden genomen (premiëvrijstelling). Geen recht bestaat op premievrijstelling indien minder dan twee kalenderjaren premie is betaald.
2. Van arbeidsongeschiktheid is sprake indien de deelnemer op grond van een beschikking van het uitvoeringsorgaan van de WIA in verband met arbeidsongeschiktheid recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering die gebaseerd is op een arbeidsongeschiktheidsgraad van 35% of meer.
3. De vrijstelling van premiebetaling gaat in op de eerste dag van de maand waarin de WIA-uitkering aanvangt. De vrijstelling gaat evenwel niet eerder in dan één jaar voor de eerste dag van de maand waarin aanspraak op premievrijstelling is kenbaar gemaakt bij het pensioenfonds.
4. De mate van vrijstelling van premiebetaling is afhankelijk van de op grond van de WIA vastgestelde arbeidsongeschiktheidsgraad en bedraagt:

| Graad arbeidsongeschiktheid | Premievrijstelling |
|-----------------------------|--------------------|
| tot 35% | 0,0% |
| 35% – 45% | 40,0% |
| 45% – 55% | 50,0% |
| 55% – 65% | 60,0% |
| 65% – 80% | 72,5% |
| 80% of meer | 100,0% |

5. Op verzoek van het pensioenfonds zal moeten worden aangetoond dat de arbeidsongeschiktheid van 35% of meer nog voortduurt. De deelnemer dient het pensioenfonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging in de graad van zijn arbeidsongeschiktheid.
6. Een verhoging van de arbeidsongeschiktheidsgraad nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd, leidt niet tot een verhoogde premievrijstelling.
7. De vrijstelling van premiebetaling eindigt op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de deelnemer:
 - 65 jaar wordt;
 - niet meer door het uitvoeringsorgaan van de WIA is ingedeeld in een klasse met een arbeidsongeschiktheidsgraad van 35% of meer;
 - overlijdt.

ARTIKEL 14**RECHTEN BIJ WERKLOOSHEID**

1. Indien en zolang de deelnemer na verbreking van zijn dienstverband met de werkgever en aansluitend aan zijn deelnemerschap recht heeft op een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (als bedoeld in artikel 3 van de bijdrageregelen FVP) en dit recht ook geldend heeft gemaakt, wordt de opbouw van zijn pensioenaanspraken voortgezet op basis van de ontvangen premies. De omvang van de opbouw wordt daarbij gerelateerd aan de door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering vastgestelde bijdragepercentages.
2. Indien de partner en/of wees van een overleden werkloze ex-werknemer uit hoofde van deelneming in het fonds recht heeft op een FVP koopsom (als bedoeld in artikel 3 van de bijdrageregelen FVP) ten behoeve van de inkoop van het partner- of wezenpensioen en dit recht ook geldend heeft gemaakt, dan wordt het betreffende pensioen vastgesteld op basis van de ontvangen koopsom. De partner en/of wees van een overleden werkloze ex-werknemer moet de aanvraag om een FVP-koopsom indienen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) of het gemeentebestuur.

ARTIKEL 15**Aanspraken bij (echt-)scheiding**

Vervallen

ARTIKEL 16**BIJZONDER PARTNERPENSIOEN**

1. De gescheiden partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft, indien niet conform artikel 5 (Individuele keuzemogelijkheid) is afgezien van een partnerpensioen, recht op bijzonder partnerpensioen onder aftrek van eventueel al eerder toegekend bijzonder partnerpensioen.
2. Dit bijzonder partnerpensioen is:
 - a. indien de scheiding plaatsvond tijdens het deelnemerschap, gelijk aan het premievrije partnerpensioen dat krachtens artikel 6, lid 2 (Hoogte van de pensioenaanspraken; Levenslang partnerpensioen) gegolden zou hebben indien op het tijdstip van de scheiding het dienstverband was verbroken;
 - b. indien de scheiding plaatsvond op of na de datum van beëindiging van het dienstverband, gelijk aan het premievrije partnerpensioen dat op de ontslagdatum krachtens artikel 6, lid 2 (Hoogte van de pensioenaanspraken; Levenslang partnerpensioen) is vastgesteld.
3. Indien de deelnemer opnieuw een partnerrelatie met een partner in de zin van art. 1 aangaat, en op grond van de reglementaire bepalingen nieuwe aanspraken kan doen gelden op partnerpensioen, dan zullen die aanspraken worden verminderd met de krachtens dit artikel toegekende aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, indien de gewezen partner ten tijde van dit overlijden in leven is en wordt alsdan uitgekeerd tot en met de maand, waarin zijn/haar overlijden valt.
5. De gewezen partner ontvangt een bewijs waarin vermeld de hoogte van de pensioenaanspraak.

6. Het hiervoor bepaalde vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

ARTIKEL 17

VEREVENING VAN OUDERDOMSPENSIOEN

1. Verevening van ouderdomspensioen wordt toegepast met inachtneming van de bepalingen in de ‘Wet verevening pensioenrechten bij scheiding’.
2. Bij scheiding als bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding verkrijgt de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer. Dit deel van het ouderdomspensioen bedraagt de helft van het pensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:
 - a. de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend gedurende de deelnemersjaren tussen de de aanvangsdatum van het partnerschap en de vereveningsdatum zou hebben deelgenomen aan de pensioenregeling;
 - b. de deelnemer op de vereveningsdatum de deelneming beëindigd zou hebben. Dit geldt overeenkomstig voor de gewezen deelnemer en de gepensioneerde.
3. Het te verevenen ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de pensioen datum van de (gewezen) deelnemer tot het eerste overlijden van de partner of ex-partner. Is het ouderdomspensioen reeds ingegaan, dan gaat de uitbetaling in een maand na ontvangst van de aanmelding. De ex-partner krijgt een rechtstreekse vordering op het fonds, mits hij/zij conform de wettelijke bepalingen daartoe tijdig een verzoek heeft ingediend.
4. Het pensioenfonds kan de kosten, die zijn verbonden aan de verevening van de pensioenrechten, zoals omschreven in de voorgaande leden 2 en 3, in rekening brengen bij de betrokkenen.

ARTIKEL 18

ALGEMENE BEPALINGEN INZAKE BIJZONDER PARTNERPENSIOEN EN VEREVENING VAN OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het bepaalde in de voorgaande artikelen 16 (Bijzonder partnerpensioen) en 17 (Verevening van ouderdomspensioen) vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht, waarin wordt verklaard dat het fonds bereid is het uit deze afwijking voortvloeiende pensioenrisico te dekken. Het pensioenfonds kan in een dergelijk geval een afwijkende premie en/of afwijkende voorwaarden vaststellen. De eventuele extra premie wordt door het pensioenfonds aan de deelnemer in rekening gebracht.
2. De aanspraak op (premie)vrij partnerpensioen kan zonder toestemming van de daartoe volgens dit pensioenreglement gerechtigde niet bij overeenkomst tussen zijn partner en het fonds of de werkgever worden verminderd. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en het fonds of

werkgever worden verminderd tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding' hebben uitgesloten. Elk hiermede strijdig beding is nietig.

3. Aan de gescheiden partner zal een bewijsstuk van zijn of haar aanspraak op premievrij partnerpensioen worden verstrekt. Indien er een deel van het ouderdomspensioen verevend is volgens artikel 17 (Verevening van ouderdomspensioen) wordt de gescheiden partner een bewijsstuk van de grootte van dit recht verstrekt. Tevens wordt de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde een opgave van de vermindering van de uitbetaling van zijn of haar ouderdomspensioen, welke een gevolg is van de verevening, verstrekt.

Financiering van de pensioenaanspraken

ARTIKEL 19

PENSIOENPREMIE

1. Voor de financiering van de pensioenaanspraken is de werkgever een premiepercentage verschuldigd over de som van de pensioengevende jaarsalarissen van de werknemers die tenminste 21 jaar oud zijn. Daarnaast is de deelnemer een premiepercentage over de pensioengrondslag verschuldigd. De premiepercentages worden in bijlage 1 vermeld.
2. Het bestuur stelt jaarlijks de hoogte van de verschuldigde premie vast. Bij een wijziging van de premiepercentages wordt bijlage 1 aangepast.
3. De deelnemersbijdrage wordt in maandelijkse termijnen op het salaris in mindering gebracht.
4. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.

ARTIKEL 20

VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING VAN HET PENSIOENFONDS

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de Consumentenprijsindex alle huishoudens per oktober van het jaar van de toeslagverlening. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Bij het vaststellen van de toeslag in enig jaar, hanteert het bestuur de volgende leidraad. Indien de dekkingsgraad van het pensioenfonds op 30 september van enig jaar hoger is dan het minimaal vereist eigen vermogen plus een buffer van 2%-punt is er sprake van ruimte voor toeslagverlening zoals omschreven in lid 1 van dit artikel. Indien de dekkingsgraad van het pensioenfonds hoger is dan het vereist eigen vermogen plus een buffer van 2%-punt vindt er volledige toeslagverlening plaats, conform het bepaalde in lid 1. Indien de dekkingsgraad lager is dan het vereist eigen vermogen plus een buffer van 2%-punt maar hoger dan het minimaal vereist eigen vermogen plus een buffer van 2%-punt verleent het pensioenfonds een toeslag naar rato (lineaire toeslagverlening). Indien relevante omstandigheden daartoe aanleiding geven, kan het bestuur gemotiveerd afwijken van deze leidraad.
3. Het bestuur heeft het recht de systematiek tot toeslagverlening als omschreven in de leden 1 en 2 van dit artikel op ieder gewenst moment te wijzigen.

ARTIKEL 21**KORTINGSREGELING**

1. Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de PW.
2. Een pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 22**Overige bepalingen
INFORMATIEVERPLICHTINGEN**

1. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:
 - a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
2. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
 - d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder.
3. Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken;
 - b. informatie over toeslagverlening. De pensioenuitvoerder informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
4. Het pensioenfonds verstrekt de partner die gewezen partner wordt en uit dien hoofde een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening; en
 - c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is.

- Tevens ontvangt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:
- d. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
 - e. informatie over toeslagverlening. De pensioenuitvoerder informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
5. Het pensioenfonds verstrekt aan degene die pensioengerechtigde wordt bij pensioeningang:
- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en/of wezenpensioen, indien van toepassing; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
- Tevens ontvangt de pensioengerechtigde jaarlijks:
- d. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - e. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en/of wezenpensioen, indien van toepassing;
 - f. informatie over toeslagverlening. Binnen drie maanden na een wijziging wordt pensioengerechtigde geïnformeerd door de pensioenuitvoerder omtrent wijziging toeslagbeleid.
6. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
- a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van de pensioenuitvoerder;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst of het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. andere bij algemene maatregel van bestuur te bepalen onderwerpen.
- De pensioenuitvoerder verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer en gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
7. Het pensioenfonds informeert een deelnemer voorafgaand aan de deelneming in de vrijwillige pensioenregeling over:
- a. de inhoud van de vrijwillige pensioenregeling;
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken uit hoofde van de vrijwillige pensioenregeling; en
 - c. de toeslagverlening.
8. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat van de Europese Unie vestigen, informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hen op grond van de pensioenregeling worden geboden.

ARTIKEL 23

ONVOORZIENE GEVALLEN

1. In alle geschillen uit de toepassing van dit pensioenreglement voortvloeiende, alsmede in incidentele gevallen – niet van algemene aard zijnde – zal het pensioenfonds een beslissing nemen, in overeenstemming met de bedoelingen van dit reglement.
2. Het pensioenfonds is bevoegd ten gunste van een deelnemer van dit reglement af te wijken.

ARTIKEL 24**WIJZIGING EN/OF INTREKKING VAN HET PENSIOENREGLEMENT**

1. Het bestuur heeft de mogelijkheid om de bepalingen in het pensioenreglement aan te passen indien hier aanleiding toe is. Van eventuele wijzigingen zal aan de werkgever mededeling worden gedaan.
2. De werkgever behoudt zich bij het sluiten of bij het wijzigen van de pensioenovereenkomst het recht voor de premiebetaling voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. Reglementswijzigingen zullen door de werkgever aan de deelnemers worden toegezonden.

ARTIKEL 25**OVERDRACHT PREMIEVRIJE AANSPRAKEN**

1. Het pensioenfonds is verplicht om na een verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van diens aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen, met inachtneming van het bepaalde hieromtrent bij of krachtens de Wet, over te dragen indien:
 - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking of deelneming;
 - b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of beroepspensioenregeling; en
 - c. de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen instemt met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen;tenzij sprake is van één van de in de artikelen 72 en 73 van de Wet omschreven situaties.

Het bovenstaande is slechts van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing na een verzoek van de deelnemer bij het wijzigen van de pensioenovereenkomst met de werkgever.

ARTIKEL 26**DEELNEMERSVERPLICHTING**

Voor een juiste uitvoering van het bepaalde in dit pensioenreglement is de deelnemer verplicht:

1. het pensioenfonds bewijsstukken te overleggen en de gegevens te verstrekken welke voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn en zich, indien en voorzover dat toegestaan is op grond van de Wet op de medische keuringen, desgevraagd aan een in te stellen geneeskundig onderzoek te onderwerpen. De gevolgen van het niet nakomen van de hiervoor omschreven verplichtingen zijn voor risico van de deelnemer, dan wel voor risico van de nabestaande(n) van de deelnemer.

2. bij het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap of een andere samenlevingsvorm en bij overlijden van de partner hiervan kennis te geven aan het pensioenfonds.
3. zodra het huwelijk door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed is geëindigd resp. het geregistreerd partnerschap is geëindigd resp. het samenlevingsverband is geëindigd, het pensioenfonds een afschrift te overhandigen van de inschrijving van de echtscheiding of van de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed resp. van de beëindiging van het geregistreerd partnerschap in de Registers van de Burgerlijke Stand resp. een aangetekend schrijven in te zenden.
4. alle andere voor het pensioenfonds relevante informatie te verstrekken.

ARTIKEL 27

VERZEKERING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

Het pensioenfonds kan besluiten de aan de pensioenverplichtingen verbonden risico's in verzekering te geven bij een levensverzekeringsmaatschappij die in het bezit is van de vergunning als bedoeld in artikel 9 van de Wet.

ARTIKEL 28

AFKOOPTVERBOD

De aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Wet.

ARTIKEL 29

FISCALE MAXIMA

1. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder a van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend loon.
2. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder b van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het op het tijdstip van ingang vastgestelde pensioengevend loon, dan wel bereikbare pensioengevend loon.
3. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het op het tijdstip van ingang vastgestelde pensioengevend loon dan wel bereikbaar pensioengevend loon.
4. Het ouderdoms- en partnerpensioen kunnen overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d, lid 1 van de Wet op de loonbelasting 1964 de hiervoor genoemde maxima overschrijden voor zover dit het gevolg is van:
 - a. aanpassing van de pensioenen aan loon- of prijsontwikkeling;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen als gevolg van het fluctueren van het pensioen, waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering en de mate van variatie uiterlijk op de (pre)pensioendatum wordt vastgesteld;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - d. gehele of onderlinge ruil van ouderdoms- en partnerpensioen.
5. Het verlies aan pensioen door ruil als bedoeld onder d kan niet worden gecompenseerd. Het partnerpensioen kan na een zodanige ruil niet meer bedragen dan 70% van het van toepassing zijnde pensioengevend loon.

ARTIKEL 30**OVERGANGSRECHT**

1. Alle opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten welke op 1 januari 2011 bestonden onder:
 - a. de Pensioenregeling voor de Dans,
 - b. de Pensioenregeling voor het Nederlandse Theater en
 - c. de Pensioenregeling Werkgeversvereniging Nederlandse Podia maken per die datum ongewijzigd deel uit van de aanspraken en rechten onder de Pensioenregeling Cultuur.
2. Lid 1 is eveneens van toepassing voor de pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen partners van deelnemers voor wie de werkgever de uitvoeringsovereenkomst heeft gewijzigd van:
 - a. Pensioenregeling 3 of
 - b. Directeurenregelingin Pensioenregeling Cultuur. In afwijking van lid 1 geldt als peildatum hierbij in plaats van 1 januari 2011 de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst is gewijzigd.
3. Voor zover deze aanspraken en rechten een afwijkende verhouding kenden tussen ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, blijft de op de overgangsdatum bestaande verhouding voor die aanspraken en rechten in stand.
4. Voor zover sprake is van aanspraken en rechten op een prepensioen, vroegpensioen en/of tijdelijk overbruggingspensioen, blijven de op de overgangsdatum bestaande nominale aanspraken of rechten in stand. Daarbij blijven ook de voor die aanspraak of dat recht geldende ingangs- en einddatum in stand.
5. Voor zover deze aanspraken en rechten niet uitruikbaar waren van ouderdomspensioen naar partnerpensioen en omgekeerd, blijft deze voorwaarde van kracht.
6. Voor de voorafgaand aan de overgangsdatum naar de Pensioenregeling Cultuur ingegane rechten ANW-aanvullingspensioen blijft het volgende van toepassing.
 - a. De aanvulling is gelijk aan het bedrag dat de betrokkene, indien hij aan de voorwaarden daarvoor had voldaan, op het tijdstip van overlijden van de deelnemer, bij aanspraak op een Anw-uitkering (inclusief vakantietoeslag) genoten zou hebben.
 - b. Geen recht op deze aanvulling bestaat indien de uitkeringen krachtens de Anw worden geweigerd op grond van artikel 15 van die wet. Een ingegane aanvullende uitkering is uiterlijk verschuldigd tot en met de eerste dag van de maand volgend op die waarin de nabestaande in het huwelijk treedt dan wel een gezamenlijke huishouding gaat voeren danwel een geregistreerd partnerschap gaat voeren, of tot en met de eerste dag van de maand waarin de nabestaande de 65-jarige leeftijd bereikt of eerder overlijdt.
7. Voor de voorafgaand aan de overgangsdatum naar de Pensioenregeling Cultuur ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen gelden de bepalingen uit bijlage 5 van het reglement.
8. Met uitzondering van de situatie genoemd in de leden 3 tot en met 7 gelden voor de in dit artikel bedoelde aanspraken en rechten alle bepalingen van dit pensioenreglement, inclusief eventuele toekomstige wijzigingen.

ARTIKEL 31**INWERKINGTREDING**

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2012.

Bijlage 1

Percentages en bedragen

Onderstaande tabel toont de bedragen en percentages per 1 januari 2012 die van toepassing zijn op de pensioenregelingen van Stichting Pensioenfonds Cultuur.

| Artikel | Omschrijving | 1 januari 2012 |
|-----------|--------------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Franchise | € 13.080,00 op fulltime jaarbasis |
| 11 | Afkoopgrens | € 438,44 per jaar |
| 19 | Premie werkgever | 12,6% van de salarissom |
| 19 | Premie werknemer | 12,6% van de pensioengrondslag |
| Bijlage 5 | WIA loongrens | € 50.064,00 |
| 4 | Arbeidsongeschiktheidspensioen | |
| | Premie werkgever | 0,4% van de salarissom |
| | Premie werknemer | 0,4% van de pensioengrondslag |

Bijlage 2

Uitruilfactoren

Onderstaande tabel toont de uitruilfactoren die Stichting Pensioenfonds Cultuur sinds 1 januari 2010 hanteert bij omzetting van levenslang partnerpensioen in extra levenslang ouderdompensioen, conform hetgeen in artikel 5 (Individuele keuzemogelijkheid) van dit pensioenreglement is bepaald. De factoren geven het extra te verkrijgen levenslang ouderdompensioen aan bij uitruil van € 1,- levenslang partnerpensioen.

| Pensioenleeftijd | Uitruilfactor |
|------------------|---------------|
| 60 | 0,158 |
| 61 | 0,166 |
| 62 | 0,174 |
| 63 | 0,183 |
| 64 | 0,192 |
| 65 | 0,202 |
| 66 | 0,212 |
| 67 | 0,223 |
| 68 | 0,235 |
| 69 | 0,247 |
| 70 | 0,260 |

Onderstaande tabel toont de uitruilfactoren die Stichting Pensioenfonds Cultuur sinds 1 januari 2010 hanteert bij omzetting van levenslang ouderdompensioen in extra levenslang partnerpensioen, conform hetgeen in artikel 5 (Individuele keuzemogelijkheid) van dit pensioenreglement is bepaald. De factoren geven het extra te verkrijgen levenslang partnerpensioen aan bij uitruil van € 1,- levenslang ouderdompensioen.

| Pensioenleeftijd | Uitruilfactor |
|------------------|---------------|
| 60 | 6,333 |
| 61 | 6,033 |
| 62 | 5,745 |
| 63 | 5,468 |
| 64 | 5,203 |
| 65 | 4,950 |
| 66 | 4,707 |
| 67 | 4,476 |
| 68 | 4,255 |
| 69 | 4,047 |
| 70 | 3,853 |

Bijlage 3

Vervroeging- en uitstelfactoren

Onderstaande tabel toont de sekseneutrale vervroeging- en uitstelfactoren die Stichting Pensioenfonds Cultuur sinds 1 januari 2010 hanteert bij het vervroegen of uitstellen van de pensioendatum, conform hetgeen in artikel 10 (Pensioendatum) van dit pensioenreglement is bepaald.

| Pensioenleeftijd | Vervroeging- en uitstelfactor |
|-------------------------|--------------------------------------|
| 60 | 70% |
| 61 | 75% |
| 62 | 80% |
| 63 | 86% |
| 64 | 93% |
| 65 | 100% |
| 66 | 108% |
| 67 | 117% |
| 68 | 127% |
| 69 | 139% |
| 70 | 152% |

Bijlage 4

Afkoopfactoren

Onderstaande tabel toont de sekseneutrale afkoopfactoren die Stichting Pensioenfonds Cultuur sinds 1 januari 2010 hanteert bij het afkopen van pensioen-aanspraken op 65 jarige leeftijd, conform hetgeen in artikel 11 (Pensioenuitkering) van dit pensioenreglement is bepaald.

Deze afkoopfactoren worden met inachtneming van het bij of krachtens de Wet bepaalde door het bestuur voor een periode van 5 jaar vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven is het bestuur bevoegd de afkoopfactoren tussentijds te wijzigen.

| Pensioen | Factor |
|--|---------------|
| Levenslang ouderdomspensioen vanaf 65 jaar | € 13,024 |
| Levenslang partnerpensioen | € 2,631 |

Bijlage 5

Aanvullende modules

ARTIKEL 1

Arbeidsongeschiktheidspensioen

DEELNEMER AAN HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

De artikelen 1 tot en met 5 van deze bijlage zijn uitsluitend van toepassing voor de deelnemer van wie de werkgever deelneming aan de module Arbeidsongeschiktheidspensioen is overeengekomen in de uitvoeringsovereenkomst.

ARTIKEL 2

AANSPRAAK OP ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Het deelnemerschap aan het arbeidsongeschiktheidspensioen geeft recht op:

- a. WGA-aanvulling uitkering ten behoeve van de deelnemer, ingaande op de dag waarop de deelnemer recht krijgt op een uitkering krachtens de WIA tot en met de laatste dag van de maand waarin de deelnemer 65 wordt of bij eerder overlijden, en voor zolang aan betrokkene een uitkering ingevolge de WIA wordt toegekend;
- b. WIA-excedentverzekering ten behoeve van de deelnemer, ingaande op de dag waarop de deelnemer recht krijgt op de uitkering krachtens de WIA tot en met de laatste dag van de maand waarin de deelnemer 65 wordt of eerder overlijdt, en voor zolang aan betrokkene een uitkering ingevolge de WIA wordt toegekend.

ARTIKEL 3

HOOGTE VAN HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

1. WGA-aanvulling

De WGA-aanvulling uitkering bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid, zoals gesteld in artikel 13 (Rechten bij arbeidsongeschiktheid), 10% van het pensioengevend salaris tot maximaal de WIA-loongrens, vermenigvuldigd met de parttimefactor.

Indien de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, zoals gesteld in artikel 13 (Rechten bij arbeidsongeschiktheid), wordt de WGA-aanvulling uitkering, zoals bepaald in de vorige volzin, vermenigvuldigd met een factor die overeenstemt met de graad van arbeidsongeschiktheid volgens de tabel in artikel 13 (Rechten bij arbeidsongeschiktheid). Bij wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de WGA-aanvulling uitkering overeenkomstig aangepast.

2. WIA-excedentverzekering

De uitkering van de WIA-excedent verzekering bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 80% van het pensioengevend salaris minus de WIA-loongrens vermenigvuldigd met de parttimefactor. Indien de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt de uitkering van de verzekering, zoals bepaald in het vorige lid, vermenigvuldigd met een factor die overeenstemt met de graad van arbeidsongeschiktheid volgens de tabel in artikel 13 (Rechten bij arbeidsongeschiktheid). Als het pensioengevend salaris minder bedraagt dan de WIA-loongrens, wordt de uitkering van de WIA-excedent verzekering gelijk gesteld aan nul. Bij wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de uitkering van de WIA-excedent verzekering overeenkomstig aangepast.

3. De in de leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen uitkeringsrechten worden verlaagd met de voor de pensioengerechtigden geldende korting, indien en zolang een korting op grond van de in artikel 21 van dit reglement opgenomen kortingsregeling van toepassing is.

ARTIKEL 4

PREMIEBETALING

1. De werkgever betaalt boven de premie zoals bedoeld in artikel 19 van dit reglement een premie voor de module arbeidsongeschiktheidspensioen. De premie voor deze module is opgenomen in bijlage 1.
2. Alle bepalingen die gelden voor de vaststelling en de betaling van de pensioenpremie, gelden tevens voor de betaling van de premie voor de module arbeidsongeschiktheidspensioen.

ARTIKEL 5

OVERIGE BEPALINGEN

Alle algemene bepalingen van het reglement gelden ook voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.

CONTACT

Stichting Pensioenfonds Cultuur
Postbus 25
3700 AA ZEIST

telefoon: (030) 277 33 20
e-mail: info@pensioenfondscultuur.nl

bank: 0138.056.072
K.v.K.: 41207201